



Curriculum vitae Europass

Informații personale

Nume / Prenume **Macarie, Felicia Cornelia**

Adresă(e)

Telefon(oane)

Fax(uri)

E-mail(uri) macarie@fspac.ro

Naționalitate(-tăți) Romana

Data nașterii 21.04.1963

Sex Feminin

Experiența profesională

Perioada Din februarie 2016 pana in prezent

Funcția sau postul ocupat Prof. Univ. Dr. Habil.

Activități și responsabilități principale Coordonare doctorat in stiinte administrative

Numele și adresa angajatorului Universitatea Babes-Bolyai Cluj-Napoca

Tipul activității sau sectorul de activitate Invatamant superior

Perioada Din septembrie 2014 pana in prezent

Funcția sau postul ocupat Profesor univ. dr.

Activități și responsabilități principale Activitati ddactice si de cercetare

Numele și adresa angajatorului Universitatea Babes-Bolyai Cluj-Napoca

Tipul activității sau sectorul de activitate Invatamant superior

Perioada Din 2009 pana in septembrie 2014

Funcția sau postul ocupat Conferentiar univ. Dr.

Activități și responsabilități principale Activitati didactice si de cercetare

Numele și adresa angajatorului Universitatea Babes-Bolyai Cluj-Napoca

Tipul activității sau sectorul de activitate Invatamant superior

Perioada Din 1998 pana in 2009

Funcția sau postul ocupat Lector univ. Dr.

Activități și responsabilități principale Activitati didactice si de cercetare

Numele și adresa angajatorului Universitatea Babes-Bolyai Cluj-Napoca

Tipul activității sau sectorul de activitate Invatamant superior

Perioada Din 1990 pana in prezent

Funcția sau postul ocupat Director general si presedinte CA

Activități și responsabilități principale Administrare si management

Numele și adresa angajatorului SC Aletheia SA Bistrita

Tipul activității sau sectorul de activitate	Industria cartii
Perioada	1985 pana in 1990
Funcția sau postul ocupat	Economist
Activități și responsabilități principale	Evidenta contabila
Numele și adresa angajatorului	ILF Bistrita
Tipul activității sau sectorul de activitate	Industie si comert
Educație și formare	
Perioada	06.07.2011
Calificarea / diploma obținută	Evaluator de competente profesionale
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Planificarea si organizarea evaluarii, inregistrarea si raportarea rezultatelor evaluarii, efectuarea evaluarii, elaborarea instrumentelor de evaluare, analizarea informatiilor si luarea deciziei privind competenta
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Consiliul National al Calificarilor si al Formarii Profesionale a Adultilor (CNCFPA)
Perioada	2009
Calificarea / diploma obținută	Formator
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Pregatirea formarii, realizarea activitatilor de formare, evaluarea participantilor la formare, marketingul formarii, proiectarea programelor de formare, organizarea programelor si a stagiilor de formare, evaluarea, revizuirea si asigurarea calitatii programelor si a stagiilor de formare
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Centrul Regional de Formare Continua pentru Administratia Publica
Perioada	2008
Calificarea / diploma obținută	Certificat de absolvire
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Pedagogie, informatica, psihologie
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Universitatea Babes-Bolyai, Departamentul pentru Pregatirea Personalului Didactic
Perioada	1992-1999
Calificarea / diploma obținută	Doctor in economie
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Finante, circulatie baneasca si credit
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Universitatea Babes-Bolyai Cluj-Napoca
Perioada	1995-1996
Calificarea / diploma obținută	Course Certificate
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Management
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	The Open University, București, Cursul „ <i>The Effective Manager (BZT784)</i> ”, IDD
Perioada	1981-1985
Calificarea / diploma obținută	Economist
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Finante, contabilitate, analiza, statistica, planificare,informatica
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Universitatea Babes-Bolyai Cluj-Napoca
Aptitudini și competențe personale	

Limba(i) maternă(e) **Precizați limba(ile) maternă(e)** (dacă este cazul specificați a doua limbă maternă, vezi instrucțiunile)

Limba(i) străină(e) cunoscută(e)

Autoevaluare

Nivel european (*)

Limba engleza

Limba franceza

Înțelegere				Vorbire				Scriere	
Ascultare		Citire		Participare la conversație		Discurs oral		Exprimare scrisă	
B1	Utilizator independent	B2	Utilizator independent	B1	Utilizator independent	B1	Utilizator independent	B1	Utilizator independent
B2	Utilizator independent	B2	Utilizator experimentat	B2	Utilizator independent	B2	Utilizator independent	B2	Utilizator independent

(*) Nivelul Cadrului European Comun de Referință Pentru Limbi Străine

Competențe și abilități sociale

Experiența de peste 25 ani în învățământul superior, activitățile didactice cu studenții de la cursuri și seminarii mi-au dezvoltat abilități de comunicare.

Competențe și aptitudini organizatorice

Experiența de peste 35 de ani în managementul firmei mi-a dezvoltat abilități de organizare, coordonare, control, capacitate de planificare și leadership. Implicarea în mai multe proiecte de cercetare sau cu mediul economic mi-au dezvoltat abilități de muncă în echipă în condiții de stres și termene limită cât și de management al proiectului și echipei.

Competențe și aptitudini tehnice

O bună cunoaștere a proceselor sistemului de management al calității dobândită prin implementarea sistemului de management al calității la SC Aletheia SA și în calitate de auditor financiar și auditor intern pentru procesul de producție tipografică. Competențe de organizare a proceselor tehnologice în activitatea tipografică și editorială.

Competențe și aptitudini de utilizare a calculatorului

AUTOEVALUARE				
Procesarea informației	Comunicare	Creare de conținut	Securitate	Rezolvarea de probleme
experimentat	experimentat	experimentat	independent	independent

O bună cunoaștere a instrumentelor Microsoft Office (Word, Excel și PowerPoint) cât și a Internetului dobândite prin utilizarea zilnică a computerului în activități didactice și de management.

Competențe și aptitudini artistice

Competențe de analiză și sinteză dobândite în munca de cercetare științifică și aptitudinea de scriere cu ușurință a unui text ca urmare a experienței dobândite prin scrierea cartilor și articolelor publicate.

Alte competențe și aptitudini

Am susținut cursuri în învățământul nonformal în domeniul antreprenoriatului și managementului pentru:

1. Camera de Comerț și Industrie Bistrița-Nasaud
2. IRECSON București

Permis(e) de conducere

Permis de conducere categoria B din anul 1992.

Informații suplimentare

Participare la asociații sociale, științifice și profesionale

1. Membru Camera Auditorilor Financiari din România din 2002, http://www.cafr.ro/index.jsp?page=members_index&letter=M&type=0;
2. Colegiul de Conducere al Camerei de Comerț, Industrie și Agricultură a județului Bistrița-Năsăud din 2003, <http://www.cciabn.ro/colegiu.php>;
3. Membru fondator Lions Club Bistrita din martie 2004
4. Membru în Grupul Județean Bistrita-Nasaud de modernizare a administrației publice din 11.10.2006
5. Membru în Asociația profesională NISPAcee-Network of Institutes and Schools of Public Administration in Central and Eastern Europe-2007, http://www.nispa.sk/portal/user_persons_detail.php?person_id=4469;
6. Membru al Asociației Auditorilor Interni din România (AAIR), <http://www.aair.ro/new3/index.php?option=comcontent&task=view&id=23&Itemid=47>;
7. Membru The Institute of Internal Auditors (Institutul Auditorilor Interni) SUA, <http://www.theiia.org/membership/why-join/online-member-benefits/>;
8. Membru în Colectivul de redacție al Revistei Transilvane de Științe Administrative, <http://www.rtsa.ro/!English/board.html>, revista cotate ISI

Granturi de cercetare și cu agenții economice:

Director de proiect

1. Programul de dezvoltare și modernizare a activităților de comercializare a produselor și serviciilor de piață, ANIMMC, 2010, Suma: 80.000 lei;
2. Impactul genului asupra culturii organizatoriale din organizațiile publice. Studiu asupra prezentei femeilor în top managementul organizațiilor publice”, Program Idei-Proiecte de cercetare exploratorie, CNCIS, 2008-2011, Suma: 634.522 lei;
3. Creșterea competitivității SC Aletheia SA prin utilizarea de servicii de consultanță ALCONSCOMP”, PHARE/ RO/2005/17-553.04.01 prin MDLPL și ADR Nord-Vest, 2007, Suma: 51.900 euro;
4. Programul pentru susținerea accesului microintreprinderilor la servicii de instruire și consultanță, ANIMMC, 2006, Suma: 17.770 lei;
5. Programul național multianual de susținere a investițiilor, ANIMMC, 2006, Suma: 61.505 lei;
6. Informarea și educarea comercianților, Agenția Națională a Intreprinderilor Mici și Mijlocii și Cooperatie (ANIMMC), 2005, Suma: 8.244 Ron;
7. Fabrica de tipărituri și ambalaje din hartie și carton, grant 98 PH 0350, Programul PHARE pentru Politici Regionale și de Coeziune, Restructurare Industrială și Dezvoltarea Resurselor Umane, Agenția Națională pentru Dezvoltare Regională Nord –Vest, Cluj-Napoca, 2002-2003, Suma: 143.711 lei.

Membru în echipa de proiect

1. Politici de dezvoltare a antreprenoriatului și IMM-urilor inovative în mediul rural, 2017-2019, POR/275/10/3/Creșterea relevanței învățământului terțiar universitar în relație cu piața forței de muncă și sectoarele economice competitive.
2. START UP AIR - Antreprenoriat Inovativ în regiunea Nord-Vest, Cod proiect: POCU/82/3/7/103955, Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.
3. Bistrita pe harta profesională a Europei, Cod proiect: POCU/227/3/8/117313, Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.
4. C.A.P. - Creșterea calității programelor de licență în domeniul administrației publice. Calitate în Administrație Publică – creștere și dezvoltare prin programe de studii îmbunătățite, FSE – POSDRU, Contract nr. POSDRU/156/1.2/G/136147, 2014-2015, Suma: 1.937.358,00 lei, lector;
5. Bancomate de joburi în mediul rural, FSE – POSDRU, Contract nr. POSDRU/135/5.2/S/125431, lector;
6. MOVE - Mobilitate și Inovare pentru Ocupare, FSE – POSDRU, Contract nr. POSDRU/125/5.1/S/127182, lector;
7. PROEDIT – Program de formare și sprijinire a angajaților pentru o practică editorială profesională, FSE – POSDRU, Contract nr. POSDRU/81/3.2/S/50321, 2011-2013, Suma: 12.597.640 lei, lector, expert;
8. Dezvoltarea competențelor antreprenoriale prin transfer transnațional de bune practici și formare profesională a întreprinzătorilor din România-STEPS, FSE-POSDRU, Contract nr. POSDRU/92/3.1/S/61332, 2011-2013, Suma: 19.184.569 lei, responsabil regional Regiunea N-V, lector, consultant;
9. Regions for Jobs, FSE-POSDRU, Contract nr. POSDRU/82/5.1/S/50496, Suma: 10.443.629,56 lei, lector;
10. Creșterea Calității Programelor de masterat în Administrația Publică, POSDRU, 2011-2013, Suma: 18.091.116 lei, expert;
11. DECOM-Dezvoltarea competențelor manageriale în domeniul resurselor umane la nivelul județului Bistrita-Nasaud”, PHARE 2004-016-772.04.02.02.01.01.616-Coeziune Economică și Socială-Dezvoltarea Resurselor Umane-Promovarea Capitalului Uman, 2007, Suma: 65.000 euro, membru în echipă și trainer;
12. Evaluarea reformei administrației publice din România, Program CEEX, 2006, Suma: 1.476.000

LISTA PUBLICAȚII

Cărți:

1. Macarie, F., C., 2015, *Contabilitatea institutiilor bugetare*, Editura Accent, p. 116.
2. Macarie, F., C., 2013, *Manualul de management financiar al editurii*, Editura ProEdit, p. 240.
3. Macarie, F., C., 2012, *Managementul organizației*, Editura Eikon, Cluj-Napoca, p. 396.
4. Macarie, F., C., 2012, *Auditing in Public Institutions*, Editura Tritonic Books, p. 220.
5. Macarie, F., C., 2012, *Management financiar și contabilitatea instituțiilor bugetare*, Editura Tritonic Books, p. 247.
6. Macarie, F., C., 2012, *Accounting for Public Institutions*, Editura Tritonic Books, p. 128.
7. Macarie, F., C., coordonator, 2011, *Politica de gen în organizațiile publice*, Editura Eikon, Cluj-Napoca, p. 227.
8. Macarie, F., C., coordonator, 2011, *Gender Policies in Public Organizations*, Editura Eikon, Cluj-Napoca, p. 223.
9. Macarie, F., C., 2006, *Bazele managementului*, Editura Aletheia, Bistrita, p. 156.
10. Macarie, F., C., 2004, *Bazele contabilității*, Editura Polirom, Iași, p. 334.
11. Tuță (Macarie), F.C., 2000, *Management financiar în industria cărții*, Editura Polirom, Iași, p. 200.

Principalele articole/studii *in extenso*, publicate în reviste din fluxul științific internațional principal

1. Macarie, F., C., Gâscă, G., F., A comparative Systematic Review of Indirect Forms of Gender Discrimination from Romania and Denmark among Higher Education Employees, *Journal of Public Administration, Finance and Law*, Issue 32/2024, pp. 202-216.
2. Macarie, F., C., Moldovan, O., Barnes, D., *Public Administration Education during the Covid-19 Pandemic. Teaching Experiences and Policy Implications*, Transylvanian Review of Administrative Sciences, Cluj-Napoca, Nr. 72E/2024, pp. 78-97.
3. Macarie, F., C., Goloman N., I.), *Impactul finanțării investițiilor din fonduri europene asupra comunităților locale. Studiu de caz: Primăria municipiului Carei, județul Satu-Mare*, Revista Transilvană de Științe Administrative, Nr. 1(52)/2023, pp. 15-29.
4. Macarie, F., C., Moldovan, O., *The Transformation of Romanian Internal Public Audit between 2006 and 2020*, Transylvanian Review of Administrative Sciences, Cluj-Napoca, Social_Sciences_Citation, Nr. 67E/2022, pp. 21-43.
5. Macarie, F., C., Columban, A., Buse, M., *Students' Sense and Sensibilities. An Exploratory Study of Gender Perceptions at Romania's Largest University*, Transylvanian Review of Administrative Sciences, Cluj-Napoca, Social_Sciences_Citation, Nr. 61E/2020, pp. 5-24.
6. Macarie, F., C., Somesan (Vîtcă), L., *Invaliditatea și dizabilitatea. Interferențe legislative ale sistemelor de asigurări sociale și asistență socială din România, (cu.)* Revista Transilvană de Științe Administrative, Nr. 1(44)/2019, pp. 34-50.
7. Macarie, F., C., Someșan (Vîtcă), 2018, *Pensiile speciale în România – de la necesitate la abuz*, RTSA, nr. 2(43)/2018, pp. 54-69.
8. Macarie, F., C., Moldovan, O., 2018, *Grupurile și comportamentul grupurilor (munca în echipă). Fundamente teoretice*, RTSA, nr. 1 (42)/2018, pp. 71-87.
9. Macarie, F., C., Moldovan, O., 2017, *Evoluția auditului public intern din România în perioada 2006-2015. Introducere în IA CM (Model de măsurarea a capacității auditului public intern)*, Revista Transilvană de Științe Administrative, 2(41)/2017, pp. 14-33;
10. Moldovan, O. și Macarie, F.C., 2016, *Cultura organizațională în administrația publică: O analiză comparativă*, Revista Transilvană de Științe Administrative, vol. 18, nr. 39, pp. 123-139;
11. Moldovan, O. și Macarie, F.C., *Reducing Uncertainty in Romanian Public Finances: Forecasting Models for Revenue Collection*, 2015, Procedia Economics and Finance, vol. 32, pp. 1550-1567;
12. Macarie, F., C., Moldovan, O., 2012, *Gender Discrimination in Management. Theoretical and Empirical Perspectives* Transylvanian Review of Administrative Sciences, Cluj-Napoca, nr. 35E/2012, pp. 153-172;
13. Macarie, F., C., Moldovan, O., 2012, *Are Universities Role Models for Communities? A Gender Perspective*, Transylvanian Review of Administrative Sciences, Cluj-Napoca, Special Issue, 2012, pp. 81 – 97.
14. Macarie, F., C., Hîntea, C., E., Mora, C., M., 2011, *Gender and Leadership. The Impact on Organizational Culture of Public Institutions*, Transylvanian Review of Administrative Sciences, Cluj-Napoca, nr. 32E/February/2011, pp. 146-156;
15. Macarie, F.C., 2011, *Considerații privind starea actuală și viitorul auditului public intern în România*, Revista Audit financiar, București, nr. 5/2011, pp. 26-32;
16. Șandor, S., D., Macarie, F., C., Creța, S., C., 2011, *Gender Equality in Romanian Local Public Institutions*, Transylvanian Review of Administrative Sciences, Cluj-Napoca, nr. 34E/2011, pp. 217-228;

17. Macarie, F.C., 2009, *Auditul operațional în organizațiile publice – suport al performanței manageriale*, Revista Audit financiar, București, nr. 2/2009, pp. 28-35;
18. Macarie, F.C., Creta, S., Tuță, I.A., 2008, *Gender impact on public administrations culture*, Transylvanian Review of Administrative Sciences, Cluj-Napoca, nr. 24E/2008, pp. 64-76;
19. Macarie, F.C., 2007, *Managerial leadership – A theoretical approach*, Transylvanian Review of Administrative Sciences, Cluj-Napoca, nr.20E/2007, pp. 43-62;

Principalele publicații *in extenso*, apărute în lucrări ale unor conferințe internaționale de specialitate

1. Macarie, F., C., Moldovan, O., *Resilience Gender Discrimination and Sexual Harassment in Romanian Higher*, The 3rd 'Transylvanian International Conference in Public Administration' Cluj-Napoca (Romania) 16-17 November 2018, Editura Accent, pp.16-34, Baza de date: Web of Science, An publicare 2019.
2. Macarie, F.C., Moldovan, O., *Evaluating Romanian Internal Public Auditing Using the IA-CM: Current state and Potential Developments*, prezentata la Transylvanian International Conference in Public Administration, Cluj-Napoca, Romania, 2-4 november 2017, Editura Accent, pp. 280-302, Editori: Hințea, C.M., Moldovan, B.A., Radu, B.V. and Suci, R.M., Baza de date ISI, An publicare 2018;
3. Macarie, F.C., Moldovan, O., *Local Communities, Gender and Education*, prezentată la International conference 'Planning for better communities: Innovations in governance and public administration', Cluj-Napoca (Romania), 3-5 November 2016;
4. Macarie, F.C., Baboi (Tudorica), A., *Why Don't Women Run and Get Elected in Romania? Local Elections and the Gender Gap* prezentată la The first international conference 'Planning for better communities: Innovations in governance and public administration', Cluj-Napoca (Romania), 3-5 November 2016;
5. Macarie, F., C., Moldovan, O., 2015, *Horizontal and Vertical Gender Segregation in Higher Education: EU 28 under Scrutiny*, 8-th International Management Conference "Managerial Challenges of the Contemporary Society", Cluj-Napoca;
6. Macarie, F., C., Moldovan, O., 2014, *How to Change the Informal Side? A Comparative Analysis of Organizational Culture Transformation Models*, 7-th International Management Conference " Managerial Challenges of the Contemporary Society", Cluj-Napoca;
7. Macarie, F., C., Moldovan, O., 2014, *The Glass Ceiling in the Public Sector: A Case Study Regarding Romanian Elected and Appointed Officials*, 7-th International Management Conference " Managerial Challenges of the Contemporary Society", Cluj-Napoca, Editura Risoprint.
8. Macarie, F., C., Moldovan, O., 2013, *Dealing with Unreliable Economic Data: Analyzing Tourist Accommodation Establishments in Cluj-Napoca between 2001 and 2011*, 6-th International Management Conference " Managerial Challenges of the Contemporary Society", Cluj-Napoca, Editura Risoprint;
9. Moldovan, O., Macarie, F., C., 2013, *Identifying the Best Fitted Forecasting Method for the Revenue Collection Levels of Romanian Local Authorities*, International Conference "Financial World: Present and Outlook", Procedia Economics and Finance Elsevier, vol 32, 2015, pp. 1550-1567;
10. Macarie, F., C., Moldovan, O., 2013, Babeș-Bolyai University, *Overcoming the Glass Ceiling in Romanian Public Institutions: A Pilot Study Regarding the Strategies Adopted by Female Managers*, 6-th International Management Conference " Managerial Challenges of the Contemporary Society", Cluj-Napoca, Editura Risoprint, Vol. 5, pp. 126-135;

Bistrita, 30 septembrie 2025

Semnatura: