

INFORMAȚII PERSONALE

Octavian MOLDOVAN



+40 264-431.505

octavian.moldovan@fspac.ro / octavian.moldovan@ubbcluj.ro

Sexul Masculin | Data nașterii 18/11/1986 | Naționalitatea Română

LOCUL DE MUNCA PENTRU
CARE SE CANDIDEAZĂ

EXPERIENȚA
PROFESIONALĂ

Februarie 2019 – prezent

Lector universitar dr. (Asistent universitar dr.)

Universitatea 'Babeș-Bolyai', Cluj-Napoca, str. Mihail Kogălniceanu nr. 1, Cluj, România
Departamentul de Administrație și Management Public, Facultatea de Științe Politice,
Administrative și ale Comunicării, Cluj-Napoca, str. Strada Traian Moșoiu, nr. 71, România,
web: <https://amp.fspac.ubbcluj.ro/>

Principalele activități și responsabilități:

- Activități didactice (pregătire/susținere seminarii și evaluare) la disciplinele: Finanțe publice, Management financiar, Economie politică, Introducere în administrația publică, Teorii organizaționale, Scriere academică, Management public, Managementul carierei;
- Activități de cercetare științifică, activități de pregătire / administrative.

Tipul sau sectorul de activitate: Educație universitară

Februarie – Iulie 2024

Cercetător științific III (Eutopia More 101089699)

Universitatea 'Babeș-Bolyai', Cluj-Napoca, str. Mihail Kogălniceanu nr. 1, Cluj, România
web: <https://eutopia.ubbcluj.ro/eutopia-more/>

Implementare proiect Eutopia More

Principalele activități și responsabilități:

- Activități de cercetare științifică, activități administrative.

Tipul sau sectorul de activitate: Cercetare

Noiembrie 2021 – Noiembrie
2023

Expert tehnic (QTSTRAT)

Universitatea 'Babeș-Bolyai', Cluj-Napoca, str. Mihail Kogălniceanu nr. 1, Cluj, România
Implementare proiect „Elaborarea strategiei pentru dezvoltarea capacităților naționale în
domeniul comunicațiilor cuantice (QTSTRAT)”, Contract: 2 PS / 11.11.2021 din cadrul Plan
Sectorial, Beneficiar: Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării (MCID)

web: <https://qtstrat.granturi.ubbcluj.ro/>

Principalele activități și responsabilități:

- Realizare de analize, consultări cu actori cheie și documente de politici publice;
- Roadmap pentru dezvoltarea capacităților naționale în domeniul comunicațiilor cuantice;
- Master Plan pentru dezvoltarea capacităților naționale în domeniul comunicațiilor cuantice;
- Strategia pentru dezvoltarea capacităților naționale în domeniul comunicațiilor cuantice;

Tipul sau sectorul de activitate: Cercetare

Octombrie 2020 – Decembrie 2021

Consultant în management (COR 263107)

CMPG Consultancy SRL, str. Pârâului, nr. 4, Cluj-Napoca, jud. Cluj, România

- Culegere de date, elaborare de studii și rapoarte;
- Consultanță în elaborarea planurilor și strategiilor de dezvoltare durabilă;
- Elaborare documente planificare strategică pentru diverse comunități:
 - Strategia Integrată de Dezvoltare Durabilă a județului Bihor 2021-2027;
 - Plan strategic instituțional al județului Bihor 2021-2027;
 - Strategia Integrată de Dezvoltare Urbană Zalău 2024-2030;
 - Strategia Integrată de Dezvoltare a județului Sălaj pentru perioada 2021-2027;
 - Strategia Integrată de Dezvoltare a județului Covasna pentru perioada 2021 – 2030;

Tipul sau sectorul de activitate: Management / consultanță / planificare strategică

Septembrie 2020 – Iunie 2021

Expert (POCA/661/2/1/ 135523)

Universitatea 'Babeș-Bolyai', Cluj-Napoca, str. Mihail Kogălniceanu nr. 1, Cluj, România

- Implementare proiect POCA „Organizarea unei Planificări Echilibrate a Nevoilor Municipiului Reșița – O.P.E.N. Municipiul Reșița”.
- Elaborarea SIDU Municipiul Reșița Orizont 2030

Tipul sau sectorul de activitate: Educație universitară / consultanță / implementare proiect

Noiembrie 2018 – August 2021

Asistent cercetare științifică (Erasmus+)

Universitatea 'Babeș-Bolyai', Cluj-Napoca, str. Mihail Kogălniceanu nr. 1, Cluj, România

Implementare proiect: 'Public Administration Education Quality Enhancement (PAQUALITY)', Beneficiar NISPAcee (Slovacia), cod: ERASMUS+ 2018-1-SK01-KA203-046330 (<http://www.nispa.org/paquality>)

Principalele activități și responsabilități:

- Activități de cercetare în vederea îmbunătățirii programelor de studiu;
- Realizarea unor instrumente de evaluare a calității programelor de studiu;
- Monitorizarea și evaluarea programelor naționale și internaționale universitare de specialitate din domeniul administrației publice;
- Elaborarea de recomandări de politici publice în domeniul acreditării programelor.

Tipul sau sectorul de activitate: Educație universitară / implementare proiect internațional

Octombrie 2014 – Februarie 2019

Asistent cercetare științifică

Universitatea 'Babeș-Bolyai', Cluj-Napoca, str. Mihail Kogălniceanu nr. 1, Cluj, România

Departamentul de Administrație și Management Public, Facultatea de Științe Politice, Administrative și ale Comunicării, Cluj-Napoca, str. Strada Traian Moșoiu, nr. 71, România

Principalele activități și responsabilități:

- activități de cercetare în domeniul administrației publice;
- inițierea și participarea la proiecte de cercetare științifică;
- publicarea de articole, cărți și alte materiale științifice de specialitate.

Tipul sau sectorul de activitate: Educație universitară

Octombrie 2013 - prezent

Cadru didactic asociat

Universitatea 'Babeș-Bolyai', Cluj-Napoca, str. Mihail Kogălniceanu nr. 1, Cluj, România
Departamentul de Administrație și Management Public, Facultatea de Științe Politice,
Administrative și ale Comunicării, Cluj-Napoca, str. Strada Traian Moșoiu, nr. 71, România,
web: <https://amp.fspac.ubbcluj.ro/>

Principalele activități și responsabilități:

- Activități didactice (pregătire/susținere seminarii și evaluare) la disciplinele: Finanțe publice, Management financiar, Economie politică, Marketing general, Introducere în administrația publică, Management public;
- Îndrumarea și evaluarea stagiilor de practică profesională I și II; Editare: Transylvanian Review of Administrative Sciences/Revista Transilvană de Științe Administrative.

Tipul sau sectorul de activitate: Educație universitară

Septembrie 2014 – Noiembrie
2015**Expert învățământ (POSDRU/161/2.1/G/137510)**

Universitatea 'Babeș-Bolyai', Cluj-Napoca, str. Mihail Kogălniceanu nr. 1, Cluj, România
Departamentul de Administrație și Management Public, Facultatea de Științe Politice,
Administrative și ale Comunicării, Cluj-Napoca, str. Strada Traian Moșoiu, nr. 71, România,
web: <https://amp.fspac.ubbcluj.ro/>

Principalele activități și responsabilități:

- Implementare proiect POSDRU *Consiliere profesională, stagii de practică și întreprindere simulată: o șansă în plus la angajare pentru studenții de la specializările administrație publică și comunicare, relații publice și publicitate.*

Tipul sau sectorul de activitate: Educație universitară/ consultanță / implementare proiect

EDUCAȚIE ȘI FORMARE

Februarie 2020 – Ianuarie
2022

Cercetător postdoctoral

Școala Doctorală de Administrație și Politici Publice, Facultatea de Științe Politice, Administrative și ale Comunicării, Universitatea Babeș-Bolyai, Cluj-Napoca, România
Domeniul: Științe Administrative

Abilitățile acumulate:

- Abilități de cercetare avansată în domeniul științelor sociale.

Octombrie 2013 – Iunie 2018

Doctor în domeniul Științe politice

Școala Doctorală de Științe Politice și ale Comunicării, Facultatea de Științe Politice, Administrative și ale Comunicării, Universitatea Babeș-Bolyai, Cluj-Napoca, România

Titlul tezei: „*Attitudes regarding political leadership and gender in Romania. Majority and minority views*” (Atitudini referitoare la leadership politic și gen în România. Viziunile majorității și ale minorității)

Abilitățile acumulate:

- Abilități de cercetare avansată în domeniul științelor sociale.

Iunie 2014 – Iulie 2014

Program postuniversitar de formare și dezvoltare profesională continuă - Metode Aplicate de Cercetare Socială

Departamentul de Științe Politice, Facultatea de Științe Politice, Administrative și ale Comunicării, Universitatea Babeș-Bolyai, Cluj-Napoca, România

Principalele materii studiate și abilitățile acumulate:

- Conceperea și implementarea designurilor de cercetare; Introducere în statistică și analiza datelor;
- Metode statistice avansate, Utilizarea e SPSS, STATA și R în cercetarea socială;
- Analiza de conținut și de discurs, Metode comparative de cercetare socială.

Octombrie 2011 – Iulie 2013

Masterat, Managementul Instituțiilor Publice și Nonprofit

Departamentul de Administrație Publică, Facultatea de Științe Politice, Administrative și ale Comunicării, Universitatea Babeș-Bolyai, Cluj-Napoca, România

Principalele materii studiate și abilitățile acumulate:

- Management public, Managementul resurselor umane, Leadership, Dezvoltare organizațională;
- Analiza politicilor publice, Planificare strategică, E-Guvernare;
- Metode și tehnici de cercetare în științele sociale, Seminar de cercetare, Evaluarea programelor;
- Management financiar, Economie și finanțe publice.

Septembrie 2009 – Iunie 2011

Masterat în Științe Politice

Departamentul de Științe Politice, Universitatea Central Europeană (Central European University), Budapesta, Ungaria

Principalele materii studiate și abilitățile acumulate:

- Introducere în analiza cantitativă, Statistică, Designul cercetării, Scop și metode de cercetare, Statistică multivariată, Management public, Informarea și luarea deciziilor în politica externă;
- Economie politică, Filosofie politică, Comunicare politică, Politică Europeană comparată, Valori, atitudini și comportament politic, Mișcări și controverse sociale, Statul bunăstării în perspectivă comparată.

Septembrie/Decembrie 2008

Certificat de participare: 'Partnership for Global Education: Central Europe Program'

Hobart and William Smith College, Union College (SUA) în colaborare cu Tübingen University (Germania), Universitatea Babeș-Bolyai (România) și Central European University (Ungaria)

Principalele materii studiate și abilitățile acumulate:

- Civilizație și cultură în Europa Centrală;
- Relații etnice în societăți multiculturale, Transformări politice și socio-economice în Europa Centrală.

Octombrie 2006 – Iulie 2009

Licență în Științe Administrative, Specializarea Administrație Publică

Departamentul de Administrație Publică, Facultatea de Științe Politice, Administrative și ale Comunicării, Universitatea Babeș-Bolyai, Cluj-Napoca, România

Principalele materii studiate și abilitățile acumulate:

- Managementul resurselor umane, Managementul proiectelor, Management public, Dezvoltare organizațională și managementul schimbării;
- Sisteme administrative comparate, Drept administrative, Etică, Politici Publice, Descentralizare;
- Metode de cercetare în științele sociale, Sociologie.

COMPETENTE PERSONALE

Limba maternă
Alte limbi străine cunoscute

Română

INTELEGERE		VORBIRE		SCRIERE
Ascultare	Citire	Participare la conversație	Discurs oral	
EXPERIMENTAT (C2)	EXPERIMENTAT (C2)	EXPERIMENTAT (C2)	EXPERIMENTAT (C2)	EXPERIMENTAT (C2)
Independent (B1)	Independent (B1)	Elementar (A2)	Elementar (A2)	Elementar (A2)

Niveluri: A1/2: Utilizator elementar - B1/2: Utilizator independent - C1/2: Utilizator experimentat (Cadrul european comun de referință pentru limbi străine)

Competențe de comunicare

Dobândite prin experiența de cadru didactic și educație formală (curs de Comunicare politică, CEU; curs de Comunicare, UBB).

Competențe
organizaționale/manageriale

Dobândite prin experiența de cadru didactic și educație formală, exercitate în cadrul proiectelor de cercetare desfășurate și prin coordonarea lucrărilor de licență.

Competențe digitale

AUTOEVALUARE				
Procesarea informației	Comunicare	Creare de conținut	Securitate	Rezolvarea de probleme
Utilizator experimentat	Utilizator experimentat	Utilizator experimentat	Utilizator experimentat	Utilizator experimentat

Niveluri: Utilizator elementar - Utilizator independent - Utilizator experimentat

Alte competențe
informatic

- Cunoștințe avansate de operare Microsoft Office și SPSS/PASW™
- Cunoștințe medii de operare STATA și R
- Creare și administrare/mentenanță pagini web (Ex.: <http://bistrita.apubb.ro>)

Permis de conducere

- Categorie B din 2005

INFORMATII
SUPLIMENTARE

- Publicații** 54: 11 articole/publicații ISI (Web of Science), 23 articole BDI, 13 capitole în cărți și 7 cărți/opere editate (prezentate în Anexa 1).
- Conferințe** În perioada 2008-2024 am participat și susținut lucrări de cercetare în cadrul a peste 20 de conferințe naționale și internaționale (detaliat în Anexa 2).
- Distincții** Decan de suflet pentru promoția 2011-2014, Specializarea Administrație Publică (FSPAC, UBB), Extensia Bistrița.
Decan de suflet pentru promoția 2012-2015, Specializarea Administrație Publică (FSPAC, UBB), Extensia Bistrița.
- Afilieri** Din 2012 sunt membru în Colectivul de Redacție al Revistei Transilvană de Științe Administrative (BDI, CNCSIS B+) și Transylvanian Review of Administrative Sciences (ISI Thomson-Reuters, BDI).
- Certificări** Evaluator de competențe profesionale (17.02.2015-11.06.2015, Universitatea Babeș-Bolyai)
Manager proiect (12.03.2016-23.03.2016, Universitatea Babeș-Bolyai)
Formator (11.05.2015-19.06.2015, Universitatea Babeș-Bolyai)
- Premii/distincții** 1. Premiul pentru Excelență în Cercetare Științifică 2020, oferit de Universitatea 'Babeș-Bolyai', Cluj-Napoca, România;
2. Premiul *Best Graduate Student Paper* - The '26th NISPAcee Annual Conference Public Administration for Well-being and Growth', 24-26 May 2018, Iași (Romania), pentru lucrarea „The Development Regions of Romania and Local Revenue Collection Levels between 2008 and 2011”;
3. Premiul pentru *Excelență în Cercetare Științifică 2016*, oferit de Universitatea 'Babeș-Bolyai', Cluj-Napoca, România;
4. Premiul *Best Doctoral Paper Award* - The '17th Annual Conference on Finance and Accounting', University of Economics, Prague (Czech Republic), 27 May 2016, pentru lucrarea 'Local revenue mobilization in Romania';
- Referințe** La cerere.

ANEXE

ANEXA 1: LISTĂ PUBLICAȚII
ANEXA 2: LISTĂ CONFERINȚE ȘI CURSURI DE SPECIALIZARE
ANEXA 3: LISTĂ PREMII, BURSE ȘI DISTINCȚII
ANEXA 4: CONSULTANȚĂ

Data: 27.09.2025

Semnătura:

ANEXA 1: LISTĂ PUBLICAȚII

I. ISI (International Science Index)/Thomson Reuters:

1. Moldovan, O., Macarie, F.C. and Barnes, D., 'Public Administration Education during the Covid-19 Pandemic. Teaching Experiences and Policy Implications', 2024, *Transylvanian Review of Administrative Sciences*, no. 72E, pp. 78-97.
2. Moldovan, O. and Macarie, F.C., 'The Transformation of Romanian Internal Public Audit between 2006 and 2020', 2022, *Transylvanian Review of Administrative Sciences*, No. 67 E/2022, pp. 21-43;
3. Pavelea, A.M. and Moldovan, O., 'Why Some Fail and Others Succeed? Explaining the Academic Performance of PA Undergraduate Students', 2020, *NISPAcee Journal of Public Administration and Policy*, vol. 13, no. 1, pp. 109-132;
4. Moldovan O. and Bucătariu, G., 'Effectiveness and Efficiency of Administrative Appeal Procedures: a Case Study on Tax Disputes in Romania', 2019, *Central European Public Administration Review*, vol. 17, nr. 2, pp. 9-34;
5. Moldovan O. and Raboca, H.M., 'Public Administration Education and Professional Practice/Practicum in Romania: Exploring Students' Perceptions', 2019, *Transylvanian Review of Administrative Sciences*, vol. 15, no. 57E, pp. pp. 67-85;
6. Pavel, A. și Moldovan, O., 'Determining local economic development in the rural areas of Romania. Exploring the role of exogenous factors', *Sustainability*, 2019, vol. 11, no. 1, pp. 1-24
7. Macarie, F.C. și Moldovan, O., 'Evaluating Romanian Internal Public Auditing Using the IA-CM: Current State and Potential Developments', în Hințea, C.M., Moldovan, B.A., Radu, B.V. și Suci, R.M. (eds.), *Transylvanian International Conference in Public Administration*, Cluj-Napoca: Accent, 2018, pp. 280-302.
8. Moldovan, O., 'Representative Bureaucracy in Romania? Gender and Leadership in Central Public Administration', 2016, *Transylvanian Review of Administrative Sciences*, vol. 12, nr. 48E, pp. 66-83;
9. Moldovan, O. și Macarie, F.C., 'Reducing Uncertainty in Romanian Public Finances: Forecasting Models for Revenue Collection', 2015, *Procedia Economics and Finance*, vol. 32, pp. 1550-1567;
10. Macarie, F.C. și Moldovan, O., 'Are Universities Role Models for Communities? A Gender Perspective', 2012, *Transylvanian Review of Administrative Sciences*, vol. 8, Special Issue, pp. 81-97;
11. Macarie, F.C. și Moldovan, O., 'Gender Discrimination in Management. Theoretical and Empirical Perspectives', 2012, *Transylvanian Review of Administrative Sciences*, vol. 8, nr. 35E, pp. 153-172;

II. Articole BDI (indexate în Baze de Date Internaționale):

1. Bob, T.T., Cotoranu, D. și Moldovan, O., „Favoritismul în instituțiile publice din România. Obstacol în calea meritocrației”, 2025, *Revista Transilvană de Științe Administrative*, nr. 1 (55), pp. 15-40.
2. Moldovan, O., „Organizational Culture in the Romanian Public Sector. A Qualitative Approach”, 2025, *Buletinul Științific al Universității de Stat „B.P. Hasdeu” din Cahul: Științe Sociale*, vol. XIX, nr. 1, pp. 33-62;
3. Barnes, D. și Moldovan, O., 'Covid-19 Mandatory Vaccination of Special Status Public Sector Employees. An Analysis of Requests for Exemption in the US Air Force', 2024, *Journal of Public Administration, Finance and Law*, no. 31/2024, pp. 64-81.
4. Moldovan, O., „Sustainability, Development Regions and Local Revenue Mobilization in Romania”, 2023, *Journal of Public Administration, Finance and Law*, no. 28/2023, pp. 250-274;
5. Moldovan, O., 'Auditul public intern în pandemie. Studiu de caz asupra României', 2021, *Revista Transilvană de Științe Administrative*, vol. 23, nr. 49, pp. 51-62
6. Cotoranu, D., Creța, S.C. și Moldovan, O., 'Impactul psihologic al pandemiei Covid-19 asupra studenților din cadrul Universității Babeș-Bolyai', 2021, *Revista Transilvană de Științe Administrative*, vol. 23, nr. 48, pp. 36-52;
7. Cotoranu, D. și Moldovan, O., 'Reziliența funcționarilor publici din mediul rural românesc', 2020, *Revista Transilvană de Științe Administrative*, vol. 22, nr. 46, pp. 29-46;
8. Macarie, F.C. și Moldovan, O., 'Grupurile și comportamentul grupurilor (munca în echipă).

Fundamente teoretice', 2018, *Revista Transilvană de Științe Administrative*, vol. 20, nr. 42, pp. 71-87;

9. Macarie, F.C. și Moldovan, O., 'Evoluția auditului public intern din România în perioada 2006-2015. Introducere în IA-CM (modelul de măsurare a capacității auditului public intern)', 2017, *Revista Transilvană de Științe Administrative*, vol. 19, nr. 41, pp. 14-33;

10. Moldovan, O. și Barnes, D., 'A Multi-Dimensional Policy Framework for Analyzing and Responding to Global Economic Crises', 2017, *Scholedge International Journal of Business Policy & Governance*, vol. 4, nr. 3, pp. 12-23;

11. Moldovan, O., 'Parteneriatul Public-Privat în România: O Oportunitate Ratată', 2017, *Revista Transilvană de Științe Administrative*, vol. 19, nr. 40, pp. 60-77;

12. Moldovan, O., 'Local Revenue Mobilization in Romania', 2016, *European Financial and Accounting Journal*, vol. 11, no. 3, pp. 107-124;

13. Moldovan, O. și Macarie, F.C., 'Cultura organizațională în administrația publică: O analiză comparativă', 2016, *Revista Transilvană de Științe Administrative*, vol. 18, nr. 39, pp. 123-139;

14. Moldovan, O., 'Globalization, Gender (IN)Equality and the Transnational Diffusion of Other Social Movements', 2016, *Scholedge International Journal of Management & Development*, vol. 3, no. 6, pp. 111-124;

15. Moldovan, O., 'Plafonul de sticlă și administrația publică centrală din statele membre ale Uniunii Europene', 2015, *Revista Transilvană de Științe Administrative*, vol. 17, nr. 37, pp. 132-155;

16. Moldovan, O., 'Attitudes Regarding Female Business Leaders in Romania: Explaining the Glass Ceiling', 2015, *Managerial Challenges of the Contemporary Society*, vol. 8, no. 2, pp. 129-134;

17. Macarie, F.C. și Moldovan, O., 'Horizontal and Vertical Gender Segregation in Higher Education: EU 28 under Scrutiny', 2015, *Managerial Challenges of the Contemporary Society*, vol. 8, no. 1, pp. 162-169;

18. Macarie, F.C. și Moldovan, O., 'The Glass Ceiling in The Public Sector: A Case Study Regarding Romanian Elected and Appointed Officials', 2014, *Managerial Challenges of the Contemporary Society*, vol. 7., no. 2, pp. 10-16;

19. Moldovan, O. și Macarie, F.C., 'How to Change the Informal Side? A Comparative Analysis of Organizational Culture Transformation Models', 2014, *Managerial Challenges of the Contemporary Society*, vol. 7., no. 2, pp. 41-45;

20. Moldovan, O., 'Activitățile Academice Extracurriculare, Performanțele Școlare și Angajabilitatea Masteranzilor', 2013, *Revista Transilvană de Științe Administrative*, vol. 15, nr. 33, pp. 89-118.

21. Macarie, F.C. și Moldovan, O., 'Overcoming the Glass Ceiling in Romanian Public Institutions: A Pilot Study Regarding Strategies Adopted by Female Managers', 2013, *Managerial Challenges of the Contemporary Society*, vol. 5, pp. 126-134;

22. Moldovan, O., 'Organizational Culture Under the Microscope: Empirical Analysis of a Romanian Local Authority', 2012, *Managerial Challenges of the Contemporary Society*, vol. 4, pp. 34-39;

23. Macarie, F.C. și Moldovan, O., 'The Ignored Resource: Gender Discrimination in the Labor Force', 2012, *Managerial Challenges of the Contemporary Society*, vol. 4, pp. 12-19;

III. Capitole în volume colective (Cărți):

1. Cotoranu, D. and Moldovan, O., 'How Resilient are Civil Servants from the Romanian Rural Environment? An Exploratory Study', in *The 30th NISPAcee Annual Conference e-proceedings, „Crises, Vulnerability and Resilience in Public Administration”*, NISPAcee PRESS, 2022, pp. 1-17, (ISBN 978-80-99939-08-1);

2. Moldovan, O., Columban, A. and Macarie, F.C., „Gendered Biases in Student Evaluations of Teaching Abilities. An Experimental Approach”, in Hîntea, C., Radu, B. and Suciu, R. (eds.), *Collaborative Governance, Trust Building and Community Development*, Cluj-Napoca: Accent, 2020, pp. 247-256 (ISBN 978-606-561-211-2);

3. Barnes, D. and Moldovan, O., 'Quantifying Culture in Policy Analysis', in From Policy Design to Policy Practice. e-Proceedings of the 27th NISPAcee Annual Conference, NISPAcee PRESS, 2019, pp. 1-19, (ISBN 978-80-89013-99-9);
4. Moldovan, O., 'Resilience Research: An Analysis of WoS Literature', in Haruța, C., Hințea, C.M. and Moldovan, O. (eds.), *Sustainable Development and Resilience of Local Communities and Public Sector Organizations*, Cluj-Napoca: Accent Publisher, 2019, pp. 387-402 (ISBN 978-606-561-202-0);
5. Moldovan, O. and Macarie, F.C., 'Resilience, Gender Discrimination and Sexual Harassment in Romanian Higher Education', in Haruța, C., Hințea, C.M. and Moldovan, O. (eds.), *Sustainable Development and Resilience of Local Communities and Public Sector Organizations*, Cluj-Napoca: Accent Publisher, 2019, pp. 403-422 (ISBN 978-606-561-202-0);
6. Moldovan, O. și Raboca, H.M., 'Professional Practice/Practicum and BA Public Administration Education', in *Spreading Standards, Building Capacities: European Administrative Space in Progress*, NISPAcee Press, 2016, ISBN 978-80-89013-81-4.
7. Bădescu, C.E., Haruța, C. și Moldovan, O., 'Stagiile de pregătire practică/practică profesională', în *Ghid de bune practici privind consilierea și orientarea profesională, stagiile de practică și întreprinderile simulate*, Cluj-Napoca: Accent, 2015, pp. 69-120.
8. Barnes, D., Moldovan, O. și Pocsveiler, E., 'Regional Partnerships, Foreign Investments and Local Economic Development: A Case Study of Nokia in Cluj County, Romania', în Kovács, I.P. și Profiroiu, C.M. (eds.), *Regionalisation and Regional Policy in Central and Eastern Europe*, Bratislava: Nispacee Press, 2014, pp. 249-273;
9. Moldovan, O., 'Cultura Organizațională în Administrația Publică: O Constantă între Reforme?' în Balogh, M. și Mora, C. (ed.) *Lucrările Conferinței 'Perspective asupra Reformei Administrației Publice din România în Contextul Integrării Europene'*, Cluj-Napoca: Accent, 2012, pp. 126-162;
10. Macarie, F.C. și Moldovan, O., 'Cultura Organizațională – O Abordare Teoretică', în Macarie, F.C. (coord.), *Politica de Gen în Organizațiile Publice*, Cluj-Napoca: Eikon, 2011, pp. 17-96;
11. Macarie, F.C. și Moldovan, O., 'Discriminarea de Gen în Management', în Macarie, F.C. (coord.), *Politica de Gen în Organizațiile Publice*, Cluj-Napoca: Eikon, 2011, pp. 97-131;
12. Macarie, F.C. și Moldovan, O., 'Organizational Culture – A Theoretical Approach' în Macarie, F.C. (coord.), *Gender Policies in Public Organizations*, Cluj-Napoca: Eikon, 2011, pp. 17-90;
13. Macarie, F.C. și Moldovan, O., 'Gender Discrimination in Management' în Macarie, F.C. (coord.), *Gender Policies in Public Organizations*, Cluj-Napoca: Eikon, 2011, pp. 91-128.

IV. Cărți și opere editate:

1. Strategia de dezvoltare durabilă a județului Caraș - Severin pentru perioada 2022 - 2027, Cluj-Napoca: Presa Universitară Clujeană, 2022, ISBN: 978 - 606 - 37 - 1506 - 8, autori: Hințea Calin Emilian, Moldovan Bogdan-Andrei, Neamtu Bogdana, Hudrea Adrian-Virgil, Pavel Alexandru, Urs Nicolae, Moldovan Octavian, Ticlau Tudor-Cristian, Stănică Viorel-Ion, Olaru Ioana-Gabriela;
2. Éva Kovács, David Špaček, Primož Pevcin, L'udmila Gajdošová, Juraj Nemec, Katarína Vitališová, Bogdan Andrei Moldovan, Octavian Moldovan, Daniel Klimovský, Kremena Andonova, Gergana Zhelyazkova, Taco Brandsen, Public Administration Education Quality Enhancement in the EU's New Member States, Bratislava: NISPAcee Press, 2021; ISBN: 978-80-99939-06-7;
3. P Pevcin, D Špaček, J Nemec, BA Moldovan, O Moldovan, P Kovač, A Parashkevova, G Zhelyazkova, K Andonova, L Gajdošová, Methodological Framework for Development of Competencies Relevant for Practice, Bratislava: NISPAcee Press, 2021; ISBN 978-80-99939-04-3;
4. Moldovan, O., Attitudes Regarding Political Leadership and Gender in Romania. Majority and Minority Views, Lambert Academic Publishing, 2020 (ISBN: 978-620-3-19648-1);
5. Haruța, C., Hințea, C.M. and Moldovan, O. (eds.), *Sustainable Development and Resilience of Local*

- Communities and Public Sector Organizations*, Cluj-Napoca: Accent Publisher, 2019 (ISBN 978-606-561-202-0);
6. Moldovan, O., *Revenue Mobilization of Romanian Local Authorities. Do development regions and administrative capacity matter?*, Lambert Academic Publishing, 2018 (ISBN: 978-3-659-93418-6, 111 p.);
 7. Haruța, C. și Moldovan, O., *Communities and local sustainable development*, Transylvanian Review of Administrative Sciences Special Issue (Web of Science/ ISSN 1842-2845), Accent Publisher, 2017;

ANEXA 2: LISTĂ CONFERINȚE ȘI CURSURI DE SPECIALIZARE

1. The 31st NISPAcee Annual Conference 2023 THE FUTURE OF PUBLIC ADMINISTRATION ENABLED THROUGH EMERGING TECHNOLOGIES, May 25-27, 2023, Belgrade, Serbia, with the papers: „ The Trials and Tribulations of Developing a National Strategy for an Emerging Technology. Notes from Romania’s Quantum Communication Strategy (QTSTRAT)” and „ COVID-19 Mandatory Vaccination of Special Status Public Sector Employees. An Analysis of Request for Exemptions Submitted to the US Air Force” (co-authored with Barnes, D.);
2. Transylvanian International Conference in Public Administration, Cluj-Napoca, 27-28 October, 2022, with the papers: „The Impact of the Covid-19 pandemic on public administration education in Romania” (co-authored with F.C. Macarie) and „COVID-19 Mandatory Vaccination of Special Status Public Sector Employees. An Analysis of Request for Exemptions Submitted to the US Air Force” (co-authored with Barnes, D.);
3. The 18th Administration and Public Management International Conference “Challenges of Digital Transformation and Human Resource Management Reform in Public Administration”, Bucharest, October 21-22, 2022, with the paper „ The Impact of the Covid-19 Pandemic on Public Administration Education in Romania” (co-authored with F.C. Macarie);
4. The 30th NISPAcee Annual Conference „Crises, Vulnerability and Resilience in Public Administration”, 2-4 june 2022 Bucharest, cu lucrările „ How Resilient are Civil Servants from the Romanian Rural Environment? An Exploratory Study” (co-authored with Cotoranu, D.) and „ The Impact of Crises on PA Educators. A Qualitative Approach” (co-authored with F.C. Macarie);
5. 13th World Congress of the Regional Science Association International ‘SMART REGIONS – Opportunities for sustainable development in the digital era’, 25-28 may 2021, with the following paper/presentation ‘Resilience, Development Regions and Local Revenue Collection Levels in Romania’, (co-authored with Neamțu, B.);
6. The 4th ‘Transylvanian International Conference in Public Administration’, Cluj-Napoca (Romania), 23-25 October 2019, with the following paper/presentation: Gendered Biases in Student Evaluations of Teaching Abilities. An Experimental Approach (co-authored with F.C. Macarie and A. Columban);
7. The 27th NISPAcee Annual Conference "From Policy Design to Policy Practice", May 24-26, 2019, Prague, Czech Republic, with the following papers: ‘Quantifying Culture: Techniques for Including Cultural Evidence in Policy Analysis’ (co-authored with Barnes, D.); ‘The Academic Resilience of Public Administration Students’ (single author); ‘Why Some Fail and Others Succeed? Explaining the Academic Performance of PA Undergraduate Students’ (co-authored with Pavelea, A.M.) and ‘The Effectiveness and Efficiency of Internal Administrative Appeals in Romania. Good Legislative Intentions but No Results?’ (co-authored with Bucătariu, G.);
8. 2019 Spring Workshop organized by the EGPA Permanent Study Group XII ‘Public Sector Financial Management’, Cluj-Napoca, Romania, 9-10 May 2019, with the paper ‘The Organization, Human Resources and the Missions of Romanian Internal Public Auditing between 2006 and 2017’, (co-authored with F.C. Macarie);
9. The 3rd ‘Transylvanian International Conference in Public Administration’, Cluj-Napoca (Romania), 16-17 November 2018, with the following paper/presentation: ‘Resilience Research: An Analysis of WoS Literature’ and ‘Resilience, Gender Discrimination and Sexual Harassment in Romanian Higher Education’ (co-authored with F.C. Macarie);
10. The ‘26th NISPAcee Annual Conference Public Administration for Well-being and Growth’, 24-26 May 2018, Iași (Romania), with the papers/presentations ‘Internal Public Auditing in Romania between 2006 and 2015’ and ‘The Development Regions of Romania and Local Revenue Collection Levels between 2008 and 2011’;
11. The 2nd ‘Transylvanian International Conference in Public Administration’, Cluj-Napoca (Romania), 2-4 November 2017, with the following paper/presentation: ‘Evaluating Romanian Internal Public Auditing Using the IA-CM: Current State and Potential Developments’ (co-authored with F.C. Macarie);
12. 2016 Doctoral Workshop’, Pecs (Hungary), 25-27 November 2016, with the following paper/presentation: ‘Doctoral studies in Romania – An overview’; workshop organized by the University of Pecs.
13. The first international conference ‘Planning for better communities: Innovations in governance and public administration’, Cluj-Napoca (Romania), 3-5 November 2016, with the papers/presentations ‘A Multi-Dimensional Policy Analysis Framework for Global Economic Crisis Narratives’ (with D. Barnes) and ‘Local Communities, Gender and Education’ (with F.C. Macarie);
14. The ‘17th Annual Conference on Finance and Accounting’, University of Economics, Prague (Czech Republic), 27 May 2016, with the paper ‘Local revenue mobilization in Romania’;

15. The '24th NISPAcee Annual Conference - Spreading Standards, Building Capacities: European Administrative Space in Progress', 19-21 May 2016, Zagreb (Croatia), with the paper 'Professional Practice/Practicum and BA Public Administration Education' – co-authored with H.M. Raboca (ISBN 421-2-6428 5357);
16. 'A 5-a sesiune științifică a studenților doctoranzi, FSPAC, Școala Doctorală de Științe Politice și ale Comunicării, Universitatea Babeș-Bolyai, Cluj-Napoca, 29.02.2016, cu lucrarea: 'Women in Higher Education. Bridging the Gender Gap?';
17. 'Cercetare interdisciplinară și dezvoltare profesională în context internațional', Iași, 10-12 Iunie 2015, cu lucrarea 'Female Political Leaders in Romania: Societal Attitudes';
18. 8th International Conference 'Managerial Challenges of the Contemporary Society', Cluj-Napoca, 5-6 Iunie 2015, cu lucrările 'Attitudes Regarding Female Business Leaders in Romania: Explaining the Glass Ceiling' și 'Horizontal and Vertical Gender Segregation in Higher Education: EU 28 under Scrutiny' - co-autor cu Macarie, F.C.;
19. 'Understanding the funding landscape in the EU and how to successfully write funding applications / Career planning. Developing potentials – exploiting opportunities', Trausdorf an der Wulka (Austria), 10-14 Martie 2015, training oferit de Center for Doctoral Studies, University of Vienna;
20. 7th International Conference 'Managerial Challenges of the Contemporary Society', Cluj-Napoca, 6-7 Iunie 2014, cu lucrările 'The Glass Ceiling in The Public Sector: A Case Study Regarding Romanian Elected and Appointed Officials' și 'How to Change the Informal Side? A Comparative Analysis of Organizational Culture Transformation Models' - co-autor cu Macarie, F.C.;
21. The 3rd Transylvanian Political Science Conference, Cluj-Napoca, 21-22 Februarie 2014, cu lucrarea 'Democratic deficit in the EU: Full blown myth, escape goat or harsh reality?';
22. International Conference 'Financial World: Present and Outlook', Cluj-Napoca, 22-23 Noiembrie 2013, cu lucrarea 'Reducing Uncertainty in Romanian Public Finances: Forecasting Models for Revenue Collection', co-autor cu Macarie, F.C.;
23. 'Calitate și performanță în învățământul superior. Ce contează și de ce?', Cluj-Napoca, 19-20 Iunie 2013, cu lucrarea 'Influența participării la activități academice extracurriculare asupra performanțelor școlare ale studenților masteranzi (în cadrul DAP al FȘPAC) și asupra angajabilității acestora'.
24. 6th International Conference 'Managerial Challenges of the Contemporary Society', Cluj-Napoca, 7-8 Iunie 2013, cu lucrarea 'Overcoming the Glass Ceiling in Romanian Public Institutions: A Pilot Study Regarding Strategies Adopted by Female Managers', co-autor cu Macarie, F.C.;
25. International Student Workshop 'Military Urbanism – Visible and Invisible Borders', organizat de: Berlin University of Technology, Michigan State University, Dortmund University of Technology, Universitatea Babeș-Bolyai, Berlin și Dortmund, 13-24 Mai 2013;
26. The 21st NISPAcee Annual Conference 'Regionalisation and Inter-regional Cooperation', Belgrade (Serbia), Mai 16-18, 2013, cu lucrarea 'Regional Partnerships, Foreign Investments and Local Economic Development: A Case Study of Nokia in Cluj County, Romania', co-autor cu Barnes, D. și Pocsveiler, E.;
27. 'Conferința Anuală a Studenților Programelor de Masterat în Administrație Publică' organizată de Universitatea Babeș-Bolyai (Cluj-Napoca), Academia de Studii Economice (București) și Universitatea Alexandru Ioan Cuza (Iași); Sighișoara, 10-12 Aprilie 2013;
28. Participant în programul de cercetare organizat în comun de Departamentul de Administrație Publică al Universității Babeș-Bolyai și University of Delaware, Graduate School of Urban Affairs and Public Policy: 15-25 Ianuarie, 2013;
29. 5th International Conference 'Managerial Challenges of the Contemporary Society', Cluj-Napoca, 8-9 Iunie 2012, cu lucrările 'Organizational Culture Under the Microscope: Empirical Analysis of a Romanian Local Authority' (unic autor) și 'The Ignored Resource: Gender Discrimination in the Labor Force', co-autor cu Macarie, F.C.;
30. Prima conferință comună anuală Universitatea Babeș-Bolyai – Michigan State University 'The University and Local Community Development: Critical, But Delicate Relationship', May 18-20, 2012, Cluj-Napoca, Romania cu lucrarea 'Are Universities Role Models for Communities? A Gender Perspective', co-autor împreună cu Macarie, F. C.;
31. 'Perspective asupra Reformei Administrației Publice din România în Contextul Integrării Europene', 24 Aprilie 2012, Cluj-Napoca, Centrul pentru Politici Publice cu lucrarea 'Cultura Organizațională în Administrația Publică: O Constantă între Reforme?';
32. 'Introducere în dezvoltarea durabilă', curs online oferit de Fundația Sendzimir (Polonia) în perioada 8-25 Aprilie, 2011;
33. 'Libertatea și experiența subjugării', curs organizat de Universitatea Central Europeană (12-23 Iulie, 2010, Budapesta, Ungaria);

34. Conferința Studențească de Științe Administrative organizată de Departamentul de Administrație Publică, Facultatea de Științe Politice, Administrative și ale Comunicării (Universitatea Babeș-Bolyai, Cluj-Napoca): participări în 2007, 2008 și 2009.

ANEXA 3: LISTĂ PREMII, BURSE ȘI DISTINCȚII

- 1.
2. Octombrie 2014 – Septembrie 2015: Bursă POSDRU “Tineri cercetători de succes – dezvoltare profesională în context interdisciplinar și internațional” (POSDRU/159/1.5/S/132400) oferită de UBB;
3. Octombrie 2013 – Septembrie 2016: Bursă doctorală oferită de Școala Doctorală de Științe Politice și ale Comunicării, Facultatea de Științe Politice, Administrative și ale Comunicării, Universitatea Babeș-Bolyai;
4. Premiu special pentru cea mai bună prezentare obținut la ‘Conferința Anuală Studenților Programelor de Masterat în Administrație Publică’, Sighișoara, 10-12 Aprilie 2013;
5. Februarie/Iunie 2013: Bursă POSDRU „Creșterea calității programelor de masterat în administrație publică” (POSDRU/86/1.2/S/60072) oferită de Departamentul de Administrație Publică, UBB;
6. 2012/2013: Burse de studiu/merit acordate de Universitatea Babeș-Bolyai (Facultatea de Științe Politice, Administrative și ale Comunicării);
7. Octombrie 2011 – Septembrie 2012: Bursă de performanță științifică acordată de Universitatea Babeș-Bolyai (Contract: 30068/29/19.01.2012);
8. 2011/2012: Burse de studii acordate de Universitatea Babeș-Bolyai (Facultatea de Științe Politice, Administrative și ale Comunicării);
9. 2009/2011: Bursă de studii oferită de Central European University (Departamentul de Științe Politice);
10. 2006/2009: Burse de merit și de studiu acordate de Universitatea Babeș-Bolyai (Facultatea de Științe Politice, Administrative și ale Comunicării);
11. 2009: premiul I obținut la Conferința Studențească de Științe Administrative organizată de Catedra de Administrație Publică, Facultatea de Științe Politice, Administrative și ale Comunicării (Universitatea Babeș-Bolyai, Cluj-Napoca). Lucrare susținută: *Cultura Organizațională în sistemul administrativ românesc, Studiu de caz Consiliul Județean Cluj*.
12. 2008, Septembrie-Decembrie: bursă completă ‘Partnership for Global Education Central Europe Program’ oferită de Hobart and William Smith College și Union College;
13. 2008: premiul II obținut la Conferința Studențească de Științe Administrative organizată de Departamentul de Administrație Publică, Facultatea de Științe Politice, Administrative și ale Comunicării (Universitatea Babeș-Bolyai, Cluj-Napoca). Lucrare susținută: *Cultura Organizațională în sistemul administrativ românesc, Studiu de caz APIA Bistrița*.

ANEXA 4: PROIECTE CONSULTANȚĂ (fundamentarea/elaborarea de strategii și politici sau alte documente programatice)

Numele beneficiarului / an	Numele documentelor de planificare strategică	Nume proiect
Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării 2021-2023	1. Strategia pentru dezvoltarea capabilităților naționale în domeniul comunicațiilor cuantice 2. ROADMAP pentru dezvoltarea capabilităților naționale în domeniul comunicațiilor cuantice 3. MASTER PLAN pentru dezvoltarea capabilităților naționale în domeniul comunicațiilor cuantice	„Elaborarea strategiei pentru dezvoltarea capabilităților naționale în domeniul comunicațiilor cuantice(QTSTRAT)” (QTSTRAT)
Reșița City Hall 2022	1. Strategia Integrată de Dezvoltare Urbană a Municipiului Reșița 2022-2030	Organizarea unei planificări echilibrate a nevoilor municipiului Reșița - OPEN Municipiul Resita POCA/111/1/1/Dezvoltarea și introducerea de sisteme și standarde comune în administrația publică ce optimizează procesele decizionale orientate către cetățeni și mediul de afaceri în concordanță cu SCAP
Caraș-Severin County Council 2022	1. Strategia de Dezvoltare Durabilă a Județului Caraș-Severin pentru perioada 2022-2027	„Dezvoltare durabilă, eficiență și reducere a birocratiei în județul Caraș-Severin” POCA 2014-2020
Bihor County Council 2021	1. Planul Strategic Instituțional al Consiliului Județean Bihor 2021-2027 2. Strategia Integrată de Dezvoltare Durabilă a Județului Bihor 2021-2027	CMPG Consultancy
Apahida 2022	1. Diagnoza Organizațională a Instituției Primarului Comunei Apahida, a Aparatului de Specialitate și a Serviciilor Publice de Interes Local 2. Strategia de Dezvoltare Locală Durabilă a Comunei Apahida pentru Perioada 2022 – 2030	UNIVERSITATEA "BABES-BOLYAI" CLUJ-NAPOCA
Sălaj County Council 2021	1. Strategia Integrată de Dezvoltare Durabilă a Județului Sălaj 2021-2027	CMPG Consultancy
Zalău City Hall 2021	1. Strategia Integrată de Dezvoltare Urbană a Municipiului Zalău 2024-2030	CMPG Consultancy
Covasna County Council 2021	1. Planul Potsa - Strategia Integrată de Dezvoltare a Județului Covasna 2021-2030	CMPG Consultancy